

## Wissenschaftszeitvertragsgesetz - rechtssichere Befristung im Hochschul- und Forschungsbereich

Im Hochschul- und Forschungsbereich gilt ein eigenes Befristungsrecht, nämlich das Wissenschaftszeitvertragsgesetz (WissZeitVG). Für die Personalstellen bedeutet dies, dass einerseits das TzBfG zur Verfügung steht, jedoch auch die praktischen Regelungen des WissZeitVG genutzt werden können. Jedoch sind die ganz eigenen Anforderungen dieses Gesetzes zu berücksichtigen, z.B. das Zitiergebot. Die Arbeitsgerichte entschieden gerade in den letzten Jahren zu wesentlichen Vorschriften des WissZeitVG neu, so dass die Anwender die aktuelle Rechtslage kennen sollten.

### Schwerpunkte

- Novellierung 2016
- Befristungsarten: Wissenschaft und Drittmittel
- Schriftform und Zitiergebot
- Kettenbefristungen im WissZeitVG
- Anforderungen an die wissenschaftliche Qualifizierung als Befristungsgrund
- Aktuelle Rechtsprechung

### Zielgruppe

Personaler und Führungskräfte der Hochschulen und Forschungseinrichtungen, sämtliche Anwender des WissZeitVG

### Termin

Tag	Zeit	Preis	Referent
27.09.2018	10:00 - 11:30 Uhr	75,00 €	Sebastian Günther

ANMELDUNG ONLINE: [WWW.KBW.DE/-WEPEA022](http://WWW.KBW.DE/-WEPEA022)

### Anmelde- und Kontaktformular

Kommunales Bildungswerk e. V. • Gürtelstr. 29 a/30 • 10247 Berlin  
per E-Mail: [info@kbw.de](mailto:info@kbw.de) oder Fax (030) 29 33 50 - 39

Mit Ihrer Anmeldung erkennen Sie die Allgemeinen Geschäftsbedingungen an: [www.kbw.de/teilnahmebedingungen](http://www.kbw.de/teilnahmebedingungen).

Ich buche verbindlich:

<b>Code: WEPEA018F</b>	<input type="checkbox"/> 22.08.2018 oder <input type="checkbox"/> 29.08.2018	75,00 EUR
<b>Code: WEPEA060</b>	<input type="checkbox"/> 27.08.2018 oder <input type="checkbox"/> 17.09.2018	75,00 EUR
<b>Code: WEPEA400N</b>	<input type="checkbox"/> 30.08.2018	75,00 EUR
<b>Code: WEPEA014L</b>	<input type="checkbox"/> 18.09.2018	75,00 EUR
<b>Code: WEPHA022</b>	<input type="checkbox"/> 27.09.2018	75,00 EUR

### Rechnungsempfänger

Behörde / Firma / Institution: \_\_\_\_\_

Abteilung: \_\_\_\_\_

Straße / Nr.: \_\_\_\_\_

PLZ / Ort: \_\_\_\_\_

### Teilnehmer/-in

Frau \_\_\_\_\_  
Name \_\_\_\_\_

Herr \_\_\_\_\_  
Name \_\_\_\_\_

Berufliche Position des Teilnehmers/der Teilnehmerin: \_\_\_\_\_

Fax \_\_\_\_\_

Tel. \_\_\_\_\_

E-Mail \_\_\_\_\_

### Stornierung und Widerruf

Teilnehmer können die erfolgte Buchung von Veranstaltungen stornieren. Die kostenfreie Stornierung muss spätestens 14 Tage vor Beginn postalisch, per Fax oder E-Mail vorliegen (Datum des Poststempels, des Fax- oder E-Mail-Protokolls).

### Ablauf und Anmeldung

Bitte beachten Sie, dass Sie mit der Buchung eine Nutzerlizenz erwerben. Sollten weitere Interessenten die Online-Präsentation ansehen wollen, benötigen Sie weitere Lizenzen. Setzen Sie sich bei Bedarf bitte mit uns zum Erwerb von Gruppenlizenzen in Verbindung.

Vor einer Anmeldung zum Webinar empfehlen wir Ihnen den kostenfreien System-Test zu absolvieren. Den Link finden Sie hier:

<https://joincheck.gotowebinar.com/?role=attendee?source=SystemReqAttendeesArticle>. Sollten Sie eine Fehlermeldung erhalten, kontaktieren Sie bitte Ihren Systemadministrator.

Einen Tag vor dem Webinar erhalten Sie von unserem Partner **GIBT Colleg e.V.**, einen Teilnahmehlink zugeschickt. Klicken Sie bitte ca. 10 min vor Webinarbeginn auf diesen Link. Über Ihren Browser erhalten Sie nun Zugang zum Webinar-Raum und das Webinar wird bald beginnen. Von diesem Zeitpunkt an können Sie bereits mit unserem Moderator kommunizieren.

### Kontakt

Für weitere Fragen stehen Ihnen die Mitarbeiter von **GIBT Colleg e.V.** unter Telefon: 030 20165906 oder [info@gibt.de](mailto:info@gibt.de) gern zur Verfügung. Des Weiteren hilft das **KBW-Service-Team** gern weiter unter Telefon: 030 29 33 50 0 oder [info@kbw.de](mailto:info@kbw.de).

### Veranstalter

**GIBT Colleg e. V.**  
Hausvogteiplatz 11, 10117 Berlin  
und  
**Kommunales Bildungswerk e. V.**  
Gürtelstr. 29 a/30, 10247 Berlin



August/September 2018

5 Webinare aus dem  
Weiterbildungsbereich  
**TVÖD/TV-L**

**1****Code: WEPEA018F**

## Beschäftigung von Rentnern

Die Beschäftigung von Rentnern und Rentnerinnen wird bei zunehmenden Fachkräftemangel auch für den öffentlichen Dienst zunehmend interessanter. Das Webinar zeigt die Möglichkeiten der befristeten Beschäftigung nach dem Teilzeit- und Befristungsgesetz auf und erklärt die Zusammenhänge mit dem TVöD. Ganz besonders werden die Möglichkeiten nach dem Flexirentengesetz (§ 41 S. 3 SGB VI) vorgestellt, die es erlauben, die vorgesehene Regelaltersgrenze hinauszuschieben. Schließlich werden die Mitbestimmungstatbestände für die Personalvertretungen aufgezeigt. Die aktuelle Rechtsprechung wird berücksichtigt.

**Schwerpunkte**

- Flexirentengesetz als Anreiz für die Rentnerbeschäftigung
- Befristete Arbeitsverträge mit Rentnern
- Finanzielle Vorteile für Rentner und Arbeitgeber

**Zielgruppe**

Dienstkräfte aus dem Personalservice und mit Personalangelegenheiten befasste Mitarbeiter anderer Bereiche, Personalratsmitglieder, Gleichstellungs- bzw. Frauenbeauftragte, Vertrauenspersonen der Schwerbehinderten, die sich aktuelles Fachwissen zum TVöD/TV-L aneignen wollen.

**Termine**

Tag	Zeit	Preis	Referent
22.08.2018	14:30 - 16:00 Uhr	75,00 €	F.-W. Heumann
29.08.2018	14:30 - 16:00 Uhr	75,00 €	F.-W. Heumann

**Ihr Referent (Webinar 1)**

**Friedrich-Wilhelm Heumann** verfügt über eine sehr lange praktische Erfahrung als Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht. Er hält eine Reihe von Seminaren in den Bereichen Arbeits- und Sozialrecht und begleitet als nebenberuflicher Dozent die Ausbildung von Personalmanagern und Berufsbetreuern an der Akademie für öffentliche Verwaltung und Recht in Berlin.

**2****Code: WEPEA060**

## Update – Befristungsrecht

Wir bringen Sie auf den neusten Stand im Befristungsrecht. Das BVerfG hat zur sachgrundlosen Befristung entschieden. Wir stellen Ihnen die Auswirkungen der Entscheidung vor, außerdem wird auf die aktuelle Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts und der Landesarbeitsgerichte eingegangen und anhand von praktischen Fällen dargestellt.

**Schwerpunkte**

- Keine „Zuvor“-Beschäftigung bei der sachgrundlosen Befristung?
- Kettenbefristungen und Unterbrechungen
- Projekt und Bedarf: Wie wird geprüft?
- Sachgrundlose Befristung im Koalitionsvertrag
- Vertretung bei der Schriftform
- Führung auf Probe als Befristungsgrund?
- Weitere aktuelle Rechtsprechung rund um das Befristungsrecht

**Zielgruppe**

Dienstkräfte aus dem Personalservice und mit Personalangelegenheiten befasste Mitarbeiter anderer Bereiche, Personalratsmitglieder, Gleichstellungs- bzw. Frauenbeauftragte, Vertrauenspersonen der Schwerbehinderten, Führungskräfte und Gremienvertreter/innen die sich aktuelles Fachwissen zum TVöD aneignen wollen.

**Termine**

Tag	Zeit	Preis	Referent
27.08.2018	10:00 - 11:00 Uhr	75,00 €	Sebastian Günther
17.09.2018	10:00 - 11:00 Uhr	75,00 €	Sebastian Günther

**Ihr Referent (Webinare 2 – 5)**

**Sebastian Günther** studierte Jura in Marburg und Bonn. Im Jahr 2008 wechselte Rechtsanwalt Günther zur Verlagsgruppe Hüthig-Jehle-Rehm, bevor er Anfang 2012 als Justiziar zum Kommunalen Arbeitgeberverband Berlin ging. Er ist Partner der auf das öffentliche Dienstrecht spezialisierten Kanzlei HAHN | KROLL | GÜNTHER Rechtsanwälte.

**3****Code: WEPEA400N**

## Stellenbeschreibung und Stellenbewertung gemäß TVöD-VKA

Im öffentlichen Dienst gilt gemäß § 12 TVöD-VKA die Tarifautomatik. Die Eingruppierungsgrundsätze sollten daher jedem Tarifanwender vertraut sein. Neben praktischen Erwägungen sind die Vorgaben der Rechtsprechung zu beachten, um Stellen korrekt zu bewerten. Das Webinar soll die Grundsätze der Eingruppierung aufzeigen und es wird auf die aktuelle Rechtsprechung der Landesarbeitsgerichte und des BAG eingegangen.

**Schwerpunkte**

- Grundsätze zur Erstellung von Stellenbeschreibungen
- Eingruppierung nach Entgeltordnung
- Begrifflichkeiten: Tarifautomatik, Arbeitsvorgang, auszuübende Tätigkeit
- Tipps für die Praxis
- Aktuelle Rechtsprechung

**Zielgruppe**

Dienstkräfte aus dem Personalservice und mit Personalangelegenheiten befasste Mitarbeiter anderer Bereiche, Personalratsmitglieder, Gleichstellungs- bzw. Frauenbeauftragte, Vertrauenspersonen der Schwerbehinderten, die sich aktuelles Fachwissen zum TVöD aneignen wollen.

**Termin**

Tag	Zeit	Preis	Referent
30.08.2018	10:00 - 11:30 Uhr	75,00 €	Sebastian Günther

**ANMELDUNG ONLINE: WWW.KBW.DE/-WEPEA400N****4****Code: WEPEA014L**

## Update TVöD/TV-L: Neue Rechtsprechungen im Tarifrecht

Das Tarifrecht des öffentlichen Dienstes unterliegt dem ständigen Wandel durch Tarifabschlüsse und aufgrund neuer Rechtsprechung. Umso wichtiger ist es für Personalstellen, Personalvertretungen und Tarifanwender, das Wissen aktuell zu halten. In diesem Webinar erläutern wir die aktuelle Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts und der Landesarbeitsgerichte zum Tarifrecht des öffentlichen Dienstes. Dieses unterliegt einem ständigen Wandel durch Tarifabschlüsse und aufgrund neuer Rechtsprechung. Umso wichtiger ist es für Personalstellen und Tarifanwender, das Wissen aktuell zu halten. Die Teilnehmer haben Gelegenheit, während des Webinars ihre fachspezifischen Fragen in den Seminarverlauf einzubringen.

**Schwerpunkte**

- Arbeitszeit: Überstunden und Pausengewährung; „ständige“ Wechselschicht; Ausweisung von „frei“ im Dienstplan
- Stufenzuordnung: einschlägige Berufserfahrung; korrigierende Rückstufung (Tarifautomatik)
- § 14 TVöD/TV-L: vorübergehende Zuweisung einer höherwertigen Tätigkeit; doppelte Billigkeitsprüfung
- Urlaub: Berechnung des Urlaubsentgelts bei Wechsel in Teilzeit; Urlaubsverfall bei Sonderurlaub

**Zielgruppe**

Dienstkräfte aus dem Personalservice und mit Personalangelegenheiten befasste Mitarbeiter anderer Bereiche, Personalratsmitglieder, Gleichstellungs- bzw. Frauenbeauftragte, Vertrauenspersonen der Schwerbehinderten, die sich aktuelles Fachwissen zum TV-L aneignen wollen.

**Termin**

Tag	Zeit	Preis	Referent
18.09.2018	10:00 - 11:30 Uhr	75,00 €	Sebastian Günther

**ANMELDUNG ONLINE: WWW.KBW.DE/-WEPEA014L****ANMELDUNG ONLINE: WWW.KBW.DE/-WEPEA018F****ANMELDUNG ONLINE: WWW.KBW.DE/-WEPEA060**